

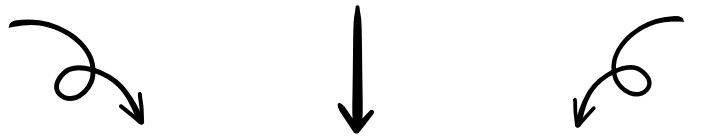
# Protocole pHARe

**Prévention**  
Actions

**Sensibilisation**  
Personnels

**Sentinelles**  
Elèves formés  
au repérage

Permanences: le jeudi à  
la récréation du matin  
salle bien-être



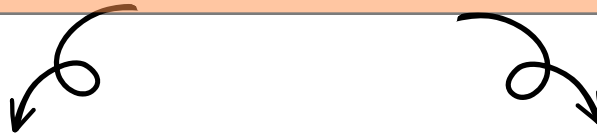
Constat: situation de mal-être

Transmission à l'équipe pHARe

Autres (conflits  
ponctuels): CPE

Situation préoccupante

Si nécessaire: évaluation collective



Equipe pHare

**Intimidations, moqueries...**

**Faits graves**

**Equipe pHARe**

Mme Gonnord, Mme Hérisissé,  
Mme Rivron, Mme Terrien

Méthode de  
préoccupation  
partagée  
ou autre

Persistance de l'intimidation.  
Emergence de faits graves

**Protocole Harcèlement**

Traitement par la direction  
Informations pour vigilance  
(CPE, PP, pôle médico-  
social)  
Sanctions éventuelles

Remontée des incidents à la  
Direction Académique, au  
rectorat



**Vigilance: cibles et intimidateurs**